

遠軽町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画  
実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表について

平成28年4月に策定しました「遠軽町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」（計画期間：平成28年度から令和2年度までの5年間）について、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項に基づく実施状況の公表及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報を公表します。

1 新規採用職員

区分	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度
男性	8人	7人	4人	4人	5人
女性	4人	2人	2人	2人	3人
計	12人	9人	6人	6人	8人

※目標値：設定なし

2 女性職員の割合

区分	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度
部長等	0人	0人	0人	0人	0人
課長等	0人	0人	1人 (3.4%)	2人 (7.4%)	2人 (7.7%)
主幹等	5人 (16.1%)	5人 (15.6%)	6人 (18.2%)	5人 (15.6%)	4人 (14.8%)
係長	21人 (28.4%)	21人 (30.0%)	20人 (29.4%)	24人 (34.3%)	25人 (33.3%)
小計 (監督職以上)	26人 (18.7%)	26人 (19.3%)	27人 (19.9%)	31人 (23.0%)	31人 (23.1%)
担当	46人 (38.7%)	47人 (38.2%)	47人 (38.2%)	41人 (35.0%)	40人 (35.7%)
合計	72人 (27.9%)	73人 (28.3%)	74人 (28.6%)	72人 (28.6%)	71人 (28.9%)

※目標値：監督職に占める女性職員の割合20%以上

### 3 有給休暇の取得率

区分	H 2 8 年	H 2 9 年	H 3 0 年	R 元年
平均取得日数	8. 1 日	9. 0 日	9. 6 日	9. 7 日
うち女性職員	9. 4 日	1 1. 4 日	1 2. 2 日	1 1. 4 日
取得率	2 0. 6 %	2 3. 5 %	2 4. 7 %	2 5. 0 %
うち女性職員	2 3. 9 %	2 9. 5 %	3 1. 5 %	2 9. 6 %

※目標値：取得率 3 5 % 以上

### 4 育児休業の取得率

区分	H 2 8 年度		H 2 9 年度	
	取得人数	対象人数	取得人数	対象人数
男性職員	0 人 ( 0 %)	4 人	0 人 ( 0 %)	1 人
女性職員	2 人 ( 1 0 0 %)	2 人	2 人 ( 1 0 0 %)	2 人

区分	H 3 0 年度		R 元年度	
	取得人数	対象人数	取得人数	対象人数
男性職員	0 人 ( 0 %)	4 人	0 人 ( 0 %)	1 人
女性職員	1 人 ( 1 0 0 %)	1 人	1 人 ( 1 0 0 %)	1 人

※目標値：女性職員 1 0 0 % 維持